



**ЈП „ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ ВОЈВОДИНЕ“  
НОВИ САД**



БРОЈ: 1309/1  
ДАНА: 18-07-2025

## **ПЛАН**

**УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ**

**ЗА**

**ЈП „ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ ВОЈВОДИНЕ“ НОВИ САД**

Нови Сад, јул 2025. године

На основу члана 21. и члана 23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), члана 43. Статута Јавног предузећа за просторно и урбанистичко планирање и пројектовање "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад, број: 2100/2, од 20.10.2017.године, број:2843/2, од 21.12.2018.године и број: 2261/7, од 09.10.2019.године, директор доноси:

## ПЛАН

### УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

#### УВОД

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописана је обавеза органа јавне власти да донесу план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима).

Законом је утврђена оквирна садржина плана управљања ризицима, који има писмену форму, док су начин израде, ближа садржина плана управљања ризицима, као и рокови за доношење, спровођење и извештавање о плану управљања ризицима, детаљније регулисани Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022).

Послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима обавља лице које одреди руководилац органа власти или лице задужено за родну равноправност, у складу са чланом 23. став 3. Закона о родној равноправности.

Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

## 1 ОПШТИ ДЕО

### 1.1. ПОДАЦИ О ОРГАНУ

НАЗИВ ПРЕДУЗЕЋА: **Јавно предузеће за просторно и урбанистичко планирање и пројектовање "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад**

СКРАЋЕНИ НАЗИВ: **ЈП" Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад**

СЕДИШТЕ: **Железничка 6/III, 21101 Нови Сад**

ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ: **7111 архитектонска делатност**

ОДГОВОРНО ЛИЦЕ: **директор, Предраг Кнежевић, дипл.правник**

ОСНИВАЧ: **Аутономна покрајина Војводина**

МАТИЧНИ БРОЈ: **08068313**

Идентификациони број (ПИБ): **100482355**

Web адреса: **www.zavurbvo.rs**

Лице задужено за родну равноправност: **Сандра Јавор Ивковић, дипл.правник**

Лице задужено за координацију током израде плана: **Сандра Јавор Ивковић, дипл.правник**

## 1.2. КРАТАК ОПИС СТАЊА

ЈП "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад је јавно предузеће основано од стране АП Војводине као већинског оснивача и 25 јединица локалне самоуправе као суоснивача, а ради трајног обављања стручних послова просторног и урбанистичког планирања, који су од стратешког значаја за Републику Србију, а раде се на територији АП Војводине, као и ради обављања стручних послова значајних за органе и организације АП Војводине и јавна предузећа чији је оснивач АП Војводина, затим на територији јединице локалне самоуправе која је суоснивач Завода, за које је Завод носилац искључивог права на обављање послова из своје делатности, у смислу прописа којима се уређују јавне набавке.

У складу са Оснивачким актом и општим актима Завода, директор Завода организује и руководи процесом рада и води пословање Завода. Завод је разврстан у мала предузећа и организационо је једна функционална целина. У појединим деловима процеса рада директор руководи радом и извршењем послова преко помоћника директора и шефа рачуноводства, у складу са њиховим делокругом рада и овлашћењима.

Завод послује у складу са законима и прописима који уређују пословање јавних предузећа, а све детаљније информације о пословању и резултатима рада могу се пронаћи на сајту: [www.zavurbvo.rs](http://www.zavurbvo.rs)

### Кадрови

На крају месеца децембра 2024. године Завод је имао укупно 47 запослених, од чега 46 запослених на неодређено време, 1 запослени на одређено време. У радном односу на одређено време је директор предузећа, који и ма високу стручну спрему. Структура запослених на неодређено време по степену образовања је следећа: 3 доктора наука, 3 магистра, 1 лице-специјалиста академских наука, 24 запослених има високу стручну спрему, 2 запослених има вишу стручну спрему и 13 запослених је са средњом стручном спремом.

Поред запослених Завод је имао 4 ангажована лица, од којих 2 лица имају високу стручну спрему, а два лица основно образовање.

Укупан број запослених и ангажованих лица је 51.

### Полна структура

Редни број	Опис	Запослени		Ангажована лица	Надзорни одбор	Руководећи положај	
		Број на дан 31.12.2024.	Број на дан 31.12.2024.			Број на дан 31.12.2024.	
1.	Мушки	19	1		2	3	директор; помоћник дир. за урбанистичко планирање; помоћник дир. за просторно планирање
2.	Женски	28	3		1	2	помоћница дир. за послове за оснивача; помоћница дир. за финансијске послове
<b>УКУПНО</b>		<b>47</b>	<b>4</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>/</b>

У полној структури запослених и ангажованих у Заводу преовладавају жене, изражено у процентима: жене 61% - мушкарци 39%. Од тога на руководећим положајима блага предност у корист мушкараца, изражено у процентима: мушкарци 60% - жене 40%.

У надзорном одбору такође предност у корист мушкараца, изражено у процентима: мушкарци 67% - жене 33%.

**Квалификациона структура**

Редни број	Опис	Запослене и ангажоване жене	Запослени и ангажовани мушкарци
1	Доктори наука 8.0	2	1
2	Магистри 7.2	3	1
3	ВСС 7.1	18	9
4	ВС 6.1	1	2
6	ССС 4.0	5	7
7	КВ	/	/
8	ПК	/	/
9	НК 1.0	2	/
<b>Укупно</b>		<b>31</b>	<b>20</b>

Назорни одбор	
жене	мушкарци
/	/
/	/
1	2
/	/
/	/
/	/
/	/
<b>1</b>	<b>2</b>

Квалификациона структура запослених јесте задовољавајућа, с тим да када је у питању високо образовни кадар, од укупног броја жена, 74% жена има високо образовање (7.1, 7.2 и 8), а од укупног броја мушкараца 55% мушкараца има високо образовање (7.1, 7.2 и 8).

**Структура по старости**

Редни број	Опис	Запослене и ангажоване жене	Запослени и ангажовани мушкарци
1	до 30 год	2	2
2	30 до 40	3	1
3	40 до 50	12	4
4	50 до 60	10	10
6	Преко 60	4	3
<b>Укупно</b>		<b>31</b>	<b>20</b>

Остваривање и унапређење родне равноправности, Завод оцењује као задовољавајуће. Приметна је осетно неуравнотежена заступљеност полова у Заводу у делу извршних послова у корист жена, а разлог за то је што се уназад неколико година, за попуњавање упражњених извршилачких радних места пријављивале жене у много већем броју. Међутим, тај тренд је променљив, јер се кроз анализу кадрова у Заводу од његовог оснивања до данас, полна структура мењала, од тога да је била изједначена или мало у корист мушкараца.

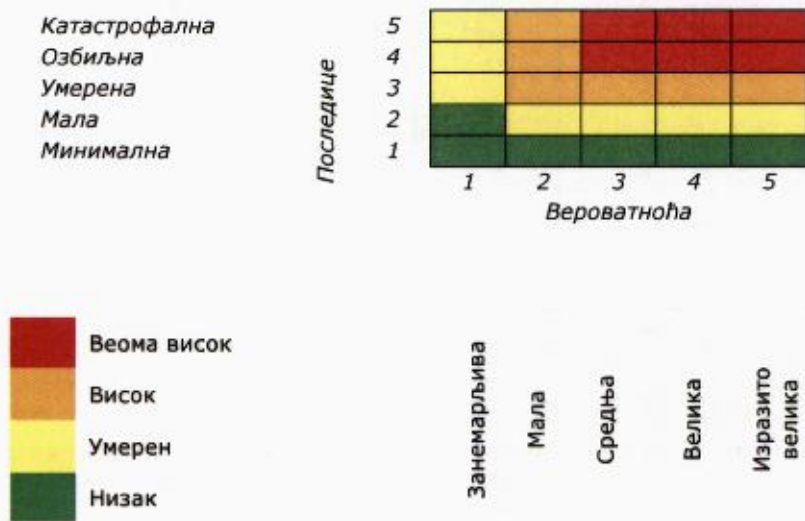
**2. ПРОЦЕНА РИЗИКА**

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

План управљања ризицима садржи:

- 1) области и процесе који су нарочито ризични за повреду принципа родне равноправности и процену степена ризика;
- 2) превентивне мере којима се отклањају ризици и рокове за њихово предузимање;
- 3) податке о лицима одговорним за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Табела 1: Матрица за процену и мерење ризика



## 2.1. ОБЛАСТИ И РАДНИ ПРОЦЕСА КОЈИ СУ НАРОЧИТО ИЗЛОЖЕНИ РИЗИКУ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПРОЦЕНА РИЗИКА

Области и радни процеси представљају израз самопроцене ЈП "Завода за урбанизам Војводине" у вршењу основних принципа родне равноправности.

Осетно неуравнотежена заступљеност полова у Заводу постоји, оцењена је као блага и утврђен је низак ризик за пословање Завода. У вези с тим истичемо да је Завод као јавно предузеће при запошљавању кадрова обавезан да поштује законе, прописе, као и прописане процедуре у вези са запошљавањем лица, именовањем чланова надзорног одбора и лица на руководећим положајима, те не може да утиче на сразмеру уравнотежености полова. Такође, Завод нема утицај на лица (полове) која ће се пријавити приликом избора за попуњавање упражњених радних места.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, прецизно су дефинисани услови, вештине и компетенције које морају испуњавати лица која се распоређују на одређена радна места. Сви кандидати су у равноправном положају приликом избора.

Зараде запослених се одређују коефицијентима, који су утврђени законом и колективним уговором у предузећу, и исти су за све запослене без обзира на пол, такође и друге накнаде, дневнице и примања.

Сви запослени у Заводу, имају једнаке могућности за усавршавање и додатно образовање.

Сви запослени имају једнаке могућности и права да буду бирани у комисије, радне групе и радна тела.

У Заводу није било пријављивања сексуалног узнемиравања, уцењивања и дискриминације на основу пола, нити су вођени спорови у вези са дискриминацијом на основу пола.

## 2.2. ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ КОЈИМА СЕ ОТКЛАЊАЈУ РИЗИЦИ И РОКОВИ ЗА ЊИХОВО ПРЕДУЗИМАЊЕ

Закон о родној равноправности је прописао опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Завод је детаљном анализом својих радних процеса и области, утврдио да је остваривање и унапређење родне равноправности задовољавајуће, осим неуравнотежене заступљеност полова на извршилачким радним местима, које оцењује као низак ризик, те у овом моменту нема потребу за прописивањем више превентивних мера осим за наведено.

Овим Планом предлаже се следећа превентивна мера за отклањање ризика везано за осетну неуравнотежену заступљеност полова:

- Приликом избора лица за попуњавање упражњених радних места, водити рачуна да се да при једнаким условима и једнаким испуњењем услова од стране лица (у смислу: висине стручне спреме, познавања рада на рачунару, језика и других компетенција), да предност оном полу којим се осетна неуравнотеженост полова смањује (ублажава).

Наведена мера је континуирана, без временског ограничења и спроводиће се до постизања циља због којег се доноси.

## 2.3. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Ред.бр	Име и презиме	Функција	Телефон	e-mail
1.	Предраг Кнежевић	директор	021/529 444 лок.112	zavorbvo@gmail.com
2.	Сандра Јавор Ивковић	Лице за родну равноправност	021/529 444 021/4803 953	zavorbvo@gmail.com
3.	Помоћници директора		021/529 444	zavorbvo@gmail.com

## 3. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Одговорна лица у ЈП "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад ће континуирано пратити остваривање и унапређење родне равноправности поштујући закон и подзаконске прописе, мере које су законом прописане, као и спровођење мера из овог Плана, како би се повреда принципа родне равноправности свела на минимум, а у случају потребе и процене нових ризика приступиће се измени овог плана.

Овај План супа на снагу даном објављивања на огласној табли предузећа.

директор

Предраг Кнежевић, дипл.правник

Дан објављивања 18.04.2025.